

De vierde nieuwsbrief van Tweelinck. Herfst 2010 met een nieuw kabinet dat moet laten zien dat ze dichtbij ons (volk) staat, alsook voldoende afstand houdt. Om te blijven wijzen op ons soms onredelijk en improductief sentiment dat anderen de oorzaak van onze ontevredenheid zijn.

Een hoopvolle groet van Tweelinck.



NIEUWSBRIEF (HERFST 2010) #4

e paul@tweelinck.nl w www.tweelinck.nl t 06 - 130 266 16

YouTube

drop.io flickr

Introductie

Impressies

Producten

Tweelinck werkt voor organisaties met ambitie en bezieling, die begrijpen dat - hoe lastig ook - de verandering van anderen bij jezelf begint.

Het lijkt zo eenvoudig... Zij zijn niet vriendelijk tegen klanten... Zij zijn te veel intern gericht... Zij houden alles tegen! Zij...

Trajecten die (alleen) op deze aannames zijn gebaseerd, vallen altijd tegen. Telkens leren we dat ook **Wij** als opdrachtgevers, managers en adviseurs deel zijn van de wereld die we willen veranderen. Tweelinck helpt!

Zie [Introductie](#) voor meer over de aanpak van Tweelinck.



Tweelinck heeft een belangrijke rol gespeeld in de ingreep op de Brederoschool door O2G2 (het bestuur van het openbaar onderwijs Groningen).

Ons onderzoek is breed uitgemeten in de pers. Uit zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid hebben we ons buiten de publieke discussie gehouden. Nu de school gewoon weer draait, is het tijd voor een terug- en vooruitblik van Tweelinck.

Voor recente projecten waaronder de Brederoschool, zie [Impressies](#).

Tweelinck introduceert haar nieuwe Teamblokken. Met deze modules van een dagdeel kunnen eenvoudig en goedkoop teamdagen of -trajecten georganiseerd worden. Ze zijn gebaseerd op jarenlange ervaring en zoals alle bewezen goede teamacties combineren ze mens, inhoud en resultaat. Tweelinck Teamblokken zijn beschikbaar als Freelinck en Product.



Geïnteresseerd? Lees hieronder verder.

Freelinck

Je werkt al een tijd samen. De dienstverlening staat als een huis. Het team draait op volle toeren. Toch moet je verder.... producten verbeteren... bedrijfsvoering stroomlijnen... klanten winnen... Maar hoe? Je team is verdeeld. De helft pleit voor 'inhoudelijke keuzes en heldere afspraken'. De andere helft wil 'investeren in mensen en team'. Je weet dat het beide nodig is, maar waar haal je de tijd vandaan?



Tweelinck Teamblokken combineren de kracht van teambuilding en verbetersteams. De basis is een teamdag met 3 blokken rond de

thema's individu (IK), inhoud (HET) en team (WIJ). Iedereen wordt uitgedaagd om verder te bouwen aan het werk en het team. Voor het inhoudelijk blok kan gekozen worden uit 5 thema's, bijvoorbeeld 'Onze producten' en 'Onze werkwijze'. De blokken kunnen tevens tot een traject gecombineerd worden (met de teamdag als aftrap).

Tweelinck Teamblokken zijn als Freelinck voor iedereen beschikbaar. In combinatie met de eveneens vrij beschikbare Tweelinck Synergie Tool en Tweelinck Bezuinigingsscan kun je ze gebruiken als inspiratie voor je eigen teamdag of traject. Heb je daarvoor geen tijd, dan kun je natuurlijk ook Tweelinck inschakelen. Door de standaard opzet blijven de kosten beperkt. Een heldere intake zorgt voor de juiste inpassing in jullie situatie.

[Bekijk de details in de flyer.](#)

Geen behoefte (meer) aan de Tweelinck-nieuwsbrief, druk dan op [Afmelden](#)